

FICHE DE POSTE

PRATICIEN HOSPITALIER EN HYGIENE HOSPITALIERE GHT 18

I OBJET

Description des missions et activités du poste de Praticien Hygiéniste au sein du GHT

II DOMAINE D'APPLICATION ET RESPONSABILITES

Description des services et du territoire :

Rejoindre le GHT du Cher, c'est intégrer une équipe de plus de 5000 professionnels.

Dans ce cadre, les 5 établissements membres ont créé une charte de recrutement autour de 5 engagements clés.

<https://www.ch-bourges.fr/recrutement-et-formation/je-postule/la-charte-de-recrutement-du-ght-du-cher/>

Bourges : 830 lits et places (médecine, chirurgie, Réanimation polyvalente, Hémodialyse, Gynécologie, Obstétrique, Pédiatrie, moyen séjour, SSR, urgences, SMUR, HTCD, EHPAD, HAD) et un plateau technique (bloc, endoscopie, imagerie, pharmacie, stérilisation, biologie).

Vierzon : 452 Lits ; Médecine : 67, Chirurgie : 33, Gynéco-obstétrique : 25, Hébergement : 281, Long séjour : 46

St Amand Montrond : 506 Lits : Médecine : 80, Gynéco-obstétrique : 15, Moyen séjour : 17, Hébergement : 340, SSIAD : 54, pharmacie, stérilisation, biologie

Sancerre : 302 Lits : Moyen séjour : 30, Long séjour : 30, Hébergement : 215, SSIAD : 27, Pharmacie

Georges Sand : 1047 lits et places sur 3 site (Bourges/ Dun sur Auron/ Chezal Benoit
Déjà doté d'un Praticien en Hygiène Hospitalière

Rattachement fonctionnel :

- Praticien Hygiéniste Chef de service de l'établissement support (Bourges)

Rattachement opérationnel :

- Unité de Prévention du risque Infectieux - UPRI (1 PH Hygiéniste, 1 secrétaire, cadre de santé, 2 IDE Hygiénistes sur le CHJC)
- Président du CLIN
- IDE hygiéniste présente sur les autres établissements (CHV, CH sancerre, CH SA)
- CLIN des différents établissements

III DOCUMENTS DE REFERENCE ET ASSOCIES

- Circulaire n°645 du 29 décembre 2000 relative à l'organisation de la lutte contre les infections nosocomiales dans les établissements de santé
- Pour support complémentaire : « référentiel métier et compétences pour les spécialistes en Hygiène, Prévention, Contrôle de l'Infection en milieu de soins », par la société française d'hygiène hospitalière (SF2H, société savante pour les EOH)
- Rôle et missions des équipes opérationnelles d'hygiène et des équipes mobiles d'hygiène – SF2H – décembre 2021

IV MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Description du poste :

- Environnement de travail
 - 1 ETP (10 demi-journées)

- Travail sur les 4 sites du GHT
- Des sollicitations hors heures ouvrables peuvent avoir lieu en particulier lors de situations sanitaires exceptionnelles.
- Travail en collaboration avec le Chef de service de l'établissement support, les IDE et cadres des différents établissements
- Lien étroit avec le Coordonnateur de la Gestion des Risques Associés aux Soins, le Directeur de la qualité et performance, le président de CME et la Direction des soins, afin d'assurer la Prévention du risque infectieux et assurer le suivi et l'évaluation du Programme annuel et/ou pluriannuel d'Amélioration de la Qualité et de la Sécurité des Soins (PAQSS).

Répartition :

- Missions cliniques, accompagnement audits et procédures de certification HAS (70%)
- Missions médico-administratives (10%)
- Autres activités (20%)
 - Membre de groupe de travail locaux et régionaux (partage avec le Chef de service)
 - Membre des comités des différents établissements

V ATTRIBUTIONS / ACTIVITES

Missions Générales :

Il collabore avec les structures de qualité et de gestion des risques à l'hôpital.

Il collabore avec le Service de Santé au travail (en particulier /AES).

Il coordonne avec le président du CLIN et le Chef de service (Bureau du CLIN) les actions avec les services impliqués dans la prévention du risque infectieux nosocomial (pharmacie, direction, direction des soins, médecine du travail, services techniques, formation, etc..).

Il est membre de droit du CLIN de son établissement.

Il participe au Comité Départemental des Anti-infectieux (CDAI) et au Comité Régional des anti-infectieux (OMEDIT Centre).

Missions permanentes :

Fonctionnement de l'UPRI des différents CH :

Prévention

- Il définit le programme annuel d'action de lutte contre les infections nosocomiales dans ses établissements,
- Il réalise l'analyse du bilan d'activités de ces unités,
- Il rédige les protocoles médicaux en lien avec sa fonction,
- Il valide l'ensemble des documents qualité de l'entité hygiène,
- Il formule un avis sur l'aménagement des locaux, des travaux, pouvant avoir un impact en matière d'hygiène,
- Il répond aux recueils nationaux des indicateurs qualité dans la prévention des infections associées aux soins (QualHAS)

Surveillance

Il participe et pilote la surveillance des enquêtes nationales :

- **SPICMI** (Surveillance et Prévention du risque Infectieux lié aux actes de Chirurgie et de Médecine Interventionnelle)

- **SPIADI** (Surveillance et Prévention des Infections associées aux Dispositifs Invasifs) en lien avec les résultats des prélèvements issus du laboratoire concernant les bactériémies sur dispositifs invasifs
- **SPARES** (Surveillance et Prévention de l'AntibioRésistance en Etablissement de Santé) permettant de répondre à l'enquête CONSORES
- Il définit les meilleurs indicateurs qui s'adaptent à l'établissement dans lequel il travaille notamment en terme de surveillance des bactéries multi-résistantes ou des infections type infections du site opératoire ou d'autres sites infectieux en fonction des besoins,
- Il définit une conduite à tenir en cas de prélèvements environnementaux non conformes (contrôles microbiologiques des surfaces, de l'eau, de l'air).

Activités Principales

- Il forme tous les semestres, les internes de l'établissement dans le domaine de l'hygiène hospitalière
- Il assure sur les autres établissement (en collaboration sur le CH de Bourges) la représentation de l'UPRI auprès de la direction, du président de CME, des instances et des acteurs de santé qui le sollicitent
- Il transmet les différentes informations relatives à la PRI auprès des praticiens
- Il participe activement au bon usage des antibiotiques ainsi qu'avec la Commission des Anti-Infectieux (CAI),
- Il informe le corps médical de l'établissement des actions menées de PRI
- Il concourt activement à la formation initiale et continue des professionnels de l'établissement et des instituts de formations (IFSI/IFAAS).
- il investigate tout évènement infectieux anormal et définit les modalités d'intervention et d'information en cas d'épidémie (en lien avec les services concernés) en particulier en cas de pathogènes émergents

Surveillance et évaluation :

- Surveillance

Il définit les meilleurs indicateurs qui s'adaptent à l'établissement dans lequel il travaille et les surveillances nationales ou locales auxquelles l'établissement doit participer :

1. Surveillance des bactéries multi-résistantes,
2. Surveillance des infections du site opératoire,
3. Surveillance des bactériémies
4. D'autres sites infectieux en fonction des besoins et/ou situations d'Alertes
5. PRIMO/ICSHA
6. Il réalise l'analyse épidémiologique et statistique de ces différentes surveillances qui seront présentées aux différentes instances.
7. Il collabore avec le laboratoire concernant :
 - les requêtes de surveillances nationales SPARES, SPICMI,
 - les requêtes BMR/BHRe, ISO au sein de l'établissement

- Évaluation :

- Il réalise l'analyse des audits de pratiques en partenariat avec l'infirmière hygiéniste,
- Il réalise les enquêtes en partenariat avec l'infirmière hygiéniste et d'autres praticiens et analyse les résultats

Déclaration/ signalements

- Il analyse les dossiers BMR-BHRe, Clostridium Difficile, suspicion d'ISO et réalise un appel à déclaration d'IAS auprès du praticien concerné, si nécessaire,
- Il réalise les déclarations externes d'IAS, auprès des autorités sanitaires via la plateforme e-sin
- Il informe la Direction et les praticiens concernés

VI NIVEAU DE CONNAISSANCES ET APTITUDES

Compétences :

Le candidat est médecin ou pharmacien, compétent en microbiologie, infectiologie et en épidémiologie.

Il est titulaire du DU d'hygiène ou s'engage à le passer dans l'année suivant sa prise de poste :

Financement par la formation médicale continue de l'établissement pour ce DU et d'autres formations si besoins.

Il maîtrise les outils informatiques Word, Excel, Powerpoint.

Il est capable d'animer une réunion, de rédiger un procès verbal, de conduire un audit.

Il maîtrise l'anglais scientifique

Qualités et aptitudes requises :

Collaborer étroitement et avec transparence avec le chef de service pour l'ensemble des actions sur l'établissement support (Bourges)

Avoir des aptitudes pédagogiques et relationnelles.

Avoir des compétences en organisation du travail et en gestion avec le sens de l'observation.

Avoir des capacités de management en particulier pour les établissements où il est seul à coordonner les équipes

Avoir un esprit créatif, ouvert sur les nouveautés.

VIE EXTRA HOSPITALIERE

Le centre historique médiéval de la ville de Bourges est un joyau architectural préservé, avec ses rues pavées, ses maisons à colombages et ses places animées. La création de la première Maison de la Culture par André Malraux marque un tournant majeur dans la vie culturelle de la ville de Bourges. Elle continue à vivre dans la nouvelle Maison de la culture ouverte en 2021. Un plan d'eau du Val d'Auron offre un superbe cadre pour se détendre sur ses rives et pratiquer des sports nautiques. Le Printemps de Bourges, événement incontournable, attire chaque année des milliers de festivaliers venus du monde entier. Il se déroule tous les ans au printemps, pendant une semaine, il attire aussi bien des artistes de renommée internationale que de nouveaux talents qui performant dans toute la ville. Bourges, récemment nommée Capitale Européenne de la Culture en 2028, s'apprête à devenir un véritable laboratoire d'arts et d'idées, où l'énergie collective et la créativité bousculeront le quotidien : festivals, expositions, projets collaboratifs... La ville se prépare déjà pour cette nouvelle ère. La Cathédrale Saint-Etienne de Bourges dont la construction remonte au XIIe siècle est un chef-d'œuvre gothique imposant, ses tours, sa sculpture détaillée, ses vitraux colorés en font une merveille artistique. Bourges regorge d'adresses pour régaler les palais des plus gourmands, aux plus exigeants : halte gastronomique, brasserie gastronomique, pause gourmande et conviviale, rooftop.

Temps de Trajet Moyen

- Bourges → Tours : Voiture : 1h45 ; Train : 1h45
- Bourges → Orléans : Voiture : 1h20 ; Train : 1h20
- Bourges → Paris : Train : 2h